



## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 7/2024

### PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 10 OPERAI E CONTESTUALE FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE DEL PERSONALE

#### 1. Premessa

In attuazione del Piano Industriale e nel rispetto del Regolamento Assunzioni del Personale approvato il 29/03/2023 – disponibile alla pagina web <https://trasparenza.partout.it/enti/SEV/disposizioni-generali/atti-generali/22490-regolamenti-sev-srl> che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o S.E.V. SRL - è indetta una procedura di selezione, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato N. **10** unità secondo i profili riportati di seguito al presente Avviso.

La data di assunzione sarà fissata alla prima data utile dopo la conclusione della procedura selettiva.

La sede principale di SEV è presso il comune di Sarre, oltre a questa saranno aperte due ulteriori sedi operative e precisamente una in alta valle e una in bassa valle.

La mansione prevede comunque attività da svolgersi sull'intero territorio regionale, con possibili trasferte al di fuori della Valle d'Aosta.

Tali posizioni possono essere ricoperte tramite selezione pubblica:

- a) prioritariamente dal personale appartenente agli enti locali della Valle d'Aosta di categoria B (ex gestori del Servizio Idrico Integrato), attraverso l'istituto del Comando (è quindi necessario il consenso dell'ente di provenienza);
- b) da ogni legittimo interessato alla partecipazione al presente avviso di selezione in base a quanto previsto dal Regolamento per l'assunzione del personale SEV approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 29 marzo 2023.

Si precisa che l'uso, nel presente documento, del genere maschile è da intendersi riferito ai candidati ed alle candidate e risponde solo ad esigenze di semplicità linguistica.

#### 2. Oggetto della selezione

Assunzione a tempo pieno e indeterminato con applicazione del C.C.N.L. Unico di settore GAS ACQUA vigente, di:

- **n. 3 operai con profilo Capo squadra di 3° livello**
- **n. 7 operai con profilo manutenzione reti/impianti di 2° livello**

#### 3. Mansionario

##### **Operaio 3 livello - Capo squadra distribuzione/lavori rete**

Lavoratore che effettua operazioni e lavori specialistici sulla rete idrica e fognaria, con la responsabilità del coordinamento operativo di una squadra, anche in situazioni di emergenza.

L'operaio di 3° livello svolge le seguenti attività:

- svolge attività di concetto tecniche oppure attività operative specializzate, che possono comportare coordinamento di altri lavoratori;
- opera con autonomia nell'esecuzione di procedure, con elementi di variabilità nella realizzazione;



- è responsabile dei risultati operativi delle attività svolte direttamente o coordinate nel rispetto dei livelli di qualità definiti;
- possiede conoscenze teoriche o di mestiere e conoscenze pratiche inerenti tecniche, tecnologie e processi operativi, acquisite con esperienza, addestramento e formazione specialistica nonché corsi di aggiornamento.

#### **Operaio 2° livello**

L'operaio di 2° livello svolge le seguenti attività:

- svolge lavori esecutivi di contenuto tecnico e attività operative di carattere esecutivo correlate alla manutenzione delle reti idriche e fognarie;
- esegue in autonomia la propria attività, nell'ambito di procedure e prassi definite, anche se inserito in squadra;
- ha responsabilità sul risultato operativo dell'attività svolta;
- possiede conoscenze teoriche specifiche o di mestiere e conoscenze pratiche tecniche e processi operativi, conseguite con addestramento ed esperienza lavorativa e corsi di aggiornamento periodici.

#### **4. Trattamento normativo ed economico**

##### **Operaio 3° livello**

Qualifica e livello di inquadramento: operaio liv. 3° CCNL per il Settore Gas-Acqua

Retribuzione Annuale Lorda (R.A.L.): € 29.021,16

Mensilità retribuite: 14

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

##### **Operaio 2° livello**

Qualifica e livello di inquadramento: operaio liv. 2° CCNL per il Settore Gas-Acqua

Retribuzione Annuale Lorda (R.A.L.): € 26.249,16

Mensilità retribuite: 14

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

È prevista una eventuale componente aggiuntiva di superminimo alla retribuzione base sulla scorta di parametri legati all'esperienza, alla professionalità e alla retribuzione pregressa.

#### **5. Normativa di riferimento**

La selezione per le graduatorie in oggetto è disciplinata:

- a) dalle disposizioni del presente Avviso di Selezione
- b) dalla procedura prevista dal "Regolamento Assunzioni" di SEV SRL. disponibile alla pagina web <https://trasparenza.partout.it/enti/SEV/disposizioni-general/atti-general/22490-regolamenti-sev-srl>
- c) dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

#### **6. Indicazioni generali**

Le seguenti indicazioni sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione:

1. Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva (sia organizzate in via telematica che in presenza) sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa.



2. Il candidato non potrà esigere alcuna variazione all'orario della prova selettiva comunicato e dovrà sempre essere munito di un documento di identità personale in corso di validità.
3. Al termine della procedura selettiva l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società [www.sev.vda.it](http://www.sev.vda.it) nella sezione "lavora con noi".
4. Per informazioni relative alla procedura di selezione è necessario inviare una e-mail all'indirizzo [selezioni@sev.vda.it](mailto:selezioni@sev.vda.it) e/o telefonare al numero 0165-1875600.
5. Nel caso in cui venga valutato che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione, la selezione non avrà esito e potrà essere disposta nuovamente.
6. La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.
7. La Società si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

## 7. Requisiti generali e professionali per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti dei seguenti *requisiti generali*:

- età anagrafica non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (art. 38, comma 1, D.Lgs 165/2001)
- familiari di cittadini di stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1 del D.Lgs 165/2001);
- cittadini di paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3 bis del D.Lgs 165/2001)
- possesso della patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di **tipo "B"** o superiore in corso di validità;
- idoneità sanitaria alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'idoneità sarà accertata a conclusione della procedura selettiva, tramite visita medica di idoneità alla mansione specifica. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definitiva;
- godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge, fatta salva l'indicazione delle ragioni dell'eventuale mancato godimento;
- inesistenza di misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

Per poter accedere alla selezione del profilo di Operaio 3° livello - Capo squadra distribuzione/lavori rete sono richiesti:

- diploma di scuola secondaria di primo grado
- una comprovata anzianità di servizio nel settore idrico di almeno 3 anni negli ultimi 10.



Per poter accedere alla selezione del profilo di Operaio 2° livello - con profilo manutenzione reti/impianti sono richiesti:

- diploma di scuola secondaria di primo grado
- una comprovata esperienza con il profilo di operaio di almeno 1 anno negli ultimi 5.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione.

Il candidato in possesso dei requisiti può presentare domanda anche per entrambi i profili.

## 8. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere prodotta, *a pena di esclusione*, esclusivamente tramite *la piattaforma dedicata (di seguito piattaforma)*.

La compilazione e l'invio telematico della domanda dovranno avvenire entro e non oltre il **termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 25/11/2024**. Dopo tale termine di scadenza non saranno più consentiti né l'inserimento né la modifica dei dati della domanda.

Per procedere alla compilazione della domanda, occorre:

- registrarsi al sito per la ricezione delle candidature tramite il seguente link: <https://candidature.software-ales.it>
- effettuare il login con le credenziali scelte in fase di registrazione;
- cliccare sulla voce in alto a destra "visualizza concorsi attivi";
- cliccare sul simbolo a forma di matita per iniziare la compilazione della domanda;
- inserire tutti i dati richiesti nella domanda di partecipazione;
- una volta compilati tutti i campi, il candidato dovrà effettuare il download della domanda, firmarla e caricarla a sistema tramite l'apposito tasto "carica domanda firmata" ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Allo scadere del termine previsto per la compilazione delle candidature, a ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione verrà comunicato un codice identificativo. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice si prega di far riferimento alla società Ales srl tramite l'e-mail: [candidature.alesconcorsi@gmail.com](mailto:candidature.alesconcorsi@gmail.com)

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi e la copia di un documento d'identità in corso di validità, il curriculum vitae, oltre ad eventuali altri documenti necessari per procedere con l'iscrizione alla presente selezione.



Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza indicata nell'Avviso), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail candidature.alesconcorsi@gmail.com indicando nome, cognome, il Codice fiscale e l'oggetto della modifica da apportare.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestata dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

S.E.V. srl non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda non attribuisce diritto o aspettativa alcuni in capo ai candidati.

La Società si riserva di effettuare in qualsiasi momento controlli e di richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle certificazioni e delle dichiarazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 445/2000 e s.m.i., tra le altre, le informazioni che seguono. Il candidato è consapevole che in caso di falsa dichiarazione saranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita ed il proprio codice fiscale;
- la residenza/domicilio, il recapito telefonico, anche cellulare, ed eventuale altro recapito;
- l'indirizzo di posta elettronica che potrà essere utilizzato per le comunicazioni;
- l'eventuale condizione di disabile di cui alla L. 68/99, indicando la categoria di appartenenza;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- l'assenza di misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- la propria condizione rispetto a condanne penali e provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;



- il possesso della patente di guida B o superiore;
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri);
- la presa visione del "Regolamento assunzioni" di SEV nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso;
- la presa visione ed integrale accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web [www.sev.vda.it/lavora-con-noi](http://www.sev.vda.it/lavora-con-noi).
- l'assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi della vigente normativa in tema di privacy anche da parte di soggetti Terzi incaricati;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ove previsti per legge.

I candidati dovranno altresì allegare alla domanda, sempre attraverso la piattaforma dedicata ed esclusivamente in formato .pdf i seguenti documenti:

- il curriculum vitae (*utilizzando preferibilmente il modello del formato europeo*);
- un documento d'identità in corso di validità;
- patente di guida in corso di validità;
- eventuale ulteriore documentazione relativa ai titoli preferenziali dichiarati (*facoltativo*)

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso e nel CCNL Gas-Acqua, disponibili alla pagina web [www.sev.vda.it/lavora-con-noi](http://www.sev.vda.it/lavora-con-noi) e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

## 9. Commissione di selezione – comunicazione ai candidati

La Commissione di selezione è nominata con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal Regolamento per le Assunzioni del personale disponibile alla pagina web <https://trasparenza.partout.it/enti/SEV/disposizioni-general/atti-general/22490-regolamenti-sev-srl>.

Tutte le informazioni e le comunicazioni inerenti alla procedura di selezione - incluse quelle relative alle convocazioni alle prove d'esame e valutazioni - saranno rese note ai candidati (in forma anonima attraverso l'utilizzo del codice attribuito in fase di registrazione) alla pagina web [www.sev.vda.it/lavora-con-noi](http://www.sev.vda.it/lavora-con-noi) e avranno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

I membri della commissione, presa visione dei nominativi dei candidati, dovranno essere sostituiti se dovessero insorgere condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi. La Commissione potrà essere integrata, per la sola funzione di valutazione delle prove tecniche e linguistiche, con esperti interni e/o esterni in caso di selezione di personale di elevata professionalità e specializzazione e per l'esecuzione delle prove di accertamento delle lingue straniere.

## 10. Modalità di selezione

La procedura di selezione sarà distinta per il profilo operaio di 2° livello e il profilo di 3° livello del CCNL GAS ACQUA.



Per entrambi i profili la selezione prevede:

- una prova pratica
- una prova orale vertente sulle esperienze maturate

La Commissione definirà nella riunione preliminare le modalità e i criteri di valutazione per tutte le prove previste.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di riconoscimento valido (es. carta d'identità o patente di guida).

Qualora i candidati ammessi alla selezione siano in numero elevato, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva diretta ad accertare la base teorica di conoscenze del candidato attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla.

Saranno ammessi a sostenere la prova pratica i soli candidati che, in base agli elementi contenuti nella domanda, risultino in possesso dei requisiti richiesti e - in caso di prova preselettiva - abbiano superato il relativo test.

La convocazione alle prove sarà comunicata nella pagina web [www.sev.vda.it/lavora-con-noi](http://www.sev.vda.it/lavora-con-noi) almeno 15 giorni di calendario prima della data dello svolgimento delle prove stesse.

La prova pratica verterà sulla dimostrazione delle proprie capacità ed esperienze lavorative riferibili ai contenuti del profilo professionale posto in selezione del presente avviso e/o comunque rinvenibili nella richiesta e comprovata esperienza lavorativa ad essi profili professionali relativa.

La prova orale verterà sulla descrizione e trattazione di tematiche tecnico-professionali e psico-attitudinali atte a valutare le capacità del candidato nonché ai contenuti tecnici del profilo professionale posto in selezione del presente avviso e/o comunque rinvenibili nella richiesta e comprovata esperienza lavorativa.

Per quel che precede tutte le prove hanno la finalità di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità e attitudine nell'esercizio delle funzioni richieste.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerata atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Il punteggio massimo assegnabile ad ogni singolo partecipante a questa selezione sarà di 100 punti.

Alla prova pratica potranno esser assegnati non oltre 40 punti

Alla prova orale potranno esser assegnati non oltre 60 punti

Potranno accedere alla prova orale i partecipanti che nel contesto della prova pratica avranno raggiunto un punteggio minimo NON inferiore a 24 punti.

Potranno essere posti utilmente in graduatoria coloro che nella prova orale avranno raggiunto NON meno di 36 punti.

Tutte le prove saranno valutate da una Commissione Giudicatrice nominata nel rispetto del Regolamento Assunzioni e dovranno assicurare uniformità nella somministrazione e nei punteggi.

## 11. Graduatoria finale – Assunzione in servizio

Espletate le prove d'esame la Commissione formerà due graduatorie finali di merito secondo l'ordine decrescente della valutazione:



1. Una graduatoria per il profilo di operaio 2° livello del CCNL GAS-ACQUA
2. Una graduatoria per il profilo di operaio 3° livello del CCNL GAS-ACQUA

La precedenza nell'assunzione all'interno di ogni singola graduatoria sarà data ai candidati risultati idonei che si sono presentati ai sensi della lettera a) del punto 1.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Saranno assunti solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno idonei.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti eventualmente autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

La graduatoria finale avrà una validità di 12 mesi dalla data di pubblicazione ed è fatta salva la possibilità di utilizzarla anche per altre tipologie contrattuali (es. assunzioni a tempo determinato, etc.) ovvero con un differente trattamento normativo. La società S.E.V. Srl si riserva la facoltà di indire nuove selezioni per le medesime figure professionali anche durante il periodo di validità della graduatoria.

## 12. Costituzione del rapporto di lavoro

I candidati risultati idonei e in posizione utile nelle graduatorie di cui alla lettera a) del punto 1 saranno assegnati in comando triennale presso SEV con la stessa retribuzione e la stessa regolamentazione contrattuale dell'ente di provenienza. Nel contesto temporale dell'antescritto comando la Sev si riserva la possibile formulazione di una proposta di assunzione nella posizione contrattuale prevista dal presente bando. A mezzo della partecipazione al presente avviso di selezione il partecipante titolare dei requisiti di cui all'art 1 lett a) , formula espresso consenso, accettazione ed adesione al comando.

I candidati risultati idonei e in posizione utile nelle graduatorie di cui alla lettera b) saranno assunti in servizio secondo le tipologie contrattuali previste nel presente avviso di selezione, con trattamento economico definito dal CCNL GAS ACQUA all'atto dell'assunzione per il livello di inquadramento definito.

Il contratto di lavoro prevederà un periodo di prova pari a 3 mesi, come previsto dal CCNL di riferimento.

Il predetto personale viene formalmente convocato per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro. Il contratto non viene stipulato se chi regolarmente invitato non si presenti, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Sarà altresì richiesta la documentazione da presentare ai fini dell'accesso all'impiego. È comunque fatta salva la facoltà della Società di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

## 13. Disposizioni finali

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.





La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il presente Avviso è disponibile alla pagina web [www.sev./lavora-con-noi](http://www.sev./lavora-con-noi)

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il "Regolamento assunzioni" in vigore, il CCNL per il Settore gas-acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.